

Beleid huisvesting arbeidsmigranten gemeente Drimmelen

Visie burgerinitiatief

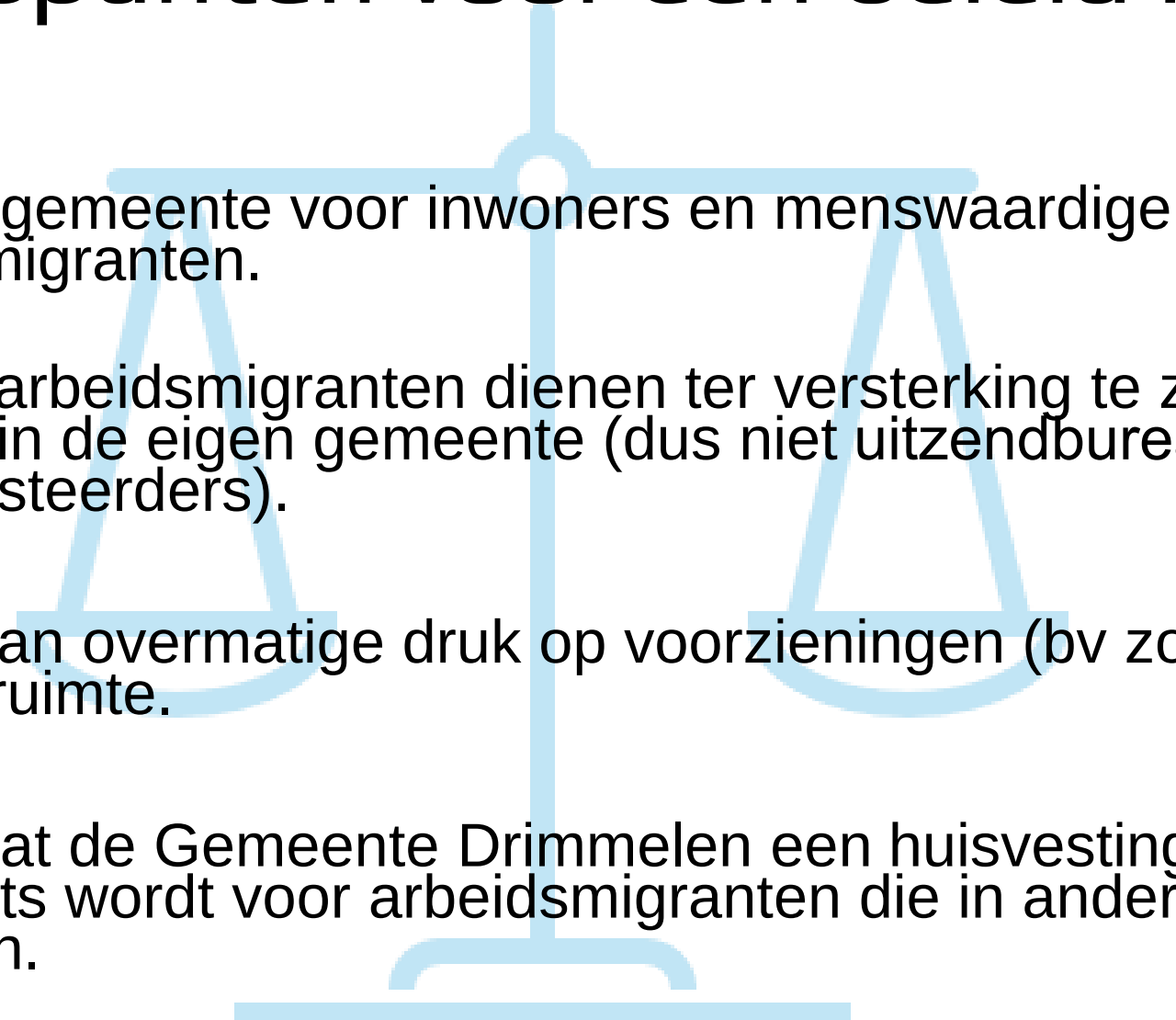
Verantwoording

Het burgerinitiatief heeft op basis van studies, landelijk beleid en beleidsdocumenten van andere gemeenten een lijst van beleidspunten opgesteld.

Het burgerinitiatief is er van overtuigd dat de combinatie van de bevindingen uit dit onderzoek leiden tot een beleid waarin een gezonde balans wordt gerealiseerd tussen de economische baten en maatschappelijke kosten.

Kortom een prettige en leefbare gemeente voor de inwoners en voldoende kans voor de ondernemers om op een verantwoorde manier te groeien.

Uitgangspunten voor een beleid in balans

- 
- Een leefbare gemeente voor inwoners en menswaardige huisvesting voor arbeidsmigranten.
 - Gehuisveste arbeidsmigranten dienen ter versterking te zijn voor lokale bedrijvigheid in de eigen gemeente (dus niet uitzendbureau's en/of vastgoedinvesteerders).
 - Voorkomen van overmatige druk op voorzieningen (bv zorg, onderwijs) en schaarse ruimte.
 - Voorkomen dat de Gemeente Drimmelen een huisvestingsverzamelplaats wordt voor arbeidsmigranten die in andere gemeenten werkzaam zijn.

De lusten en de lasten van arbeidsmigratie

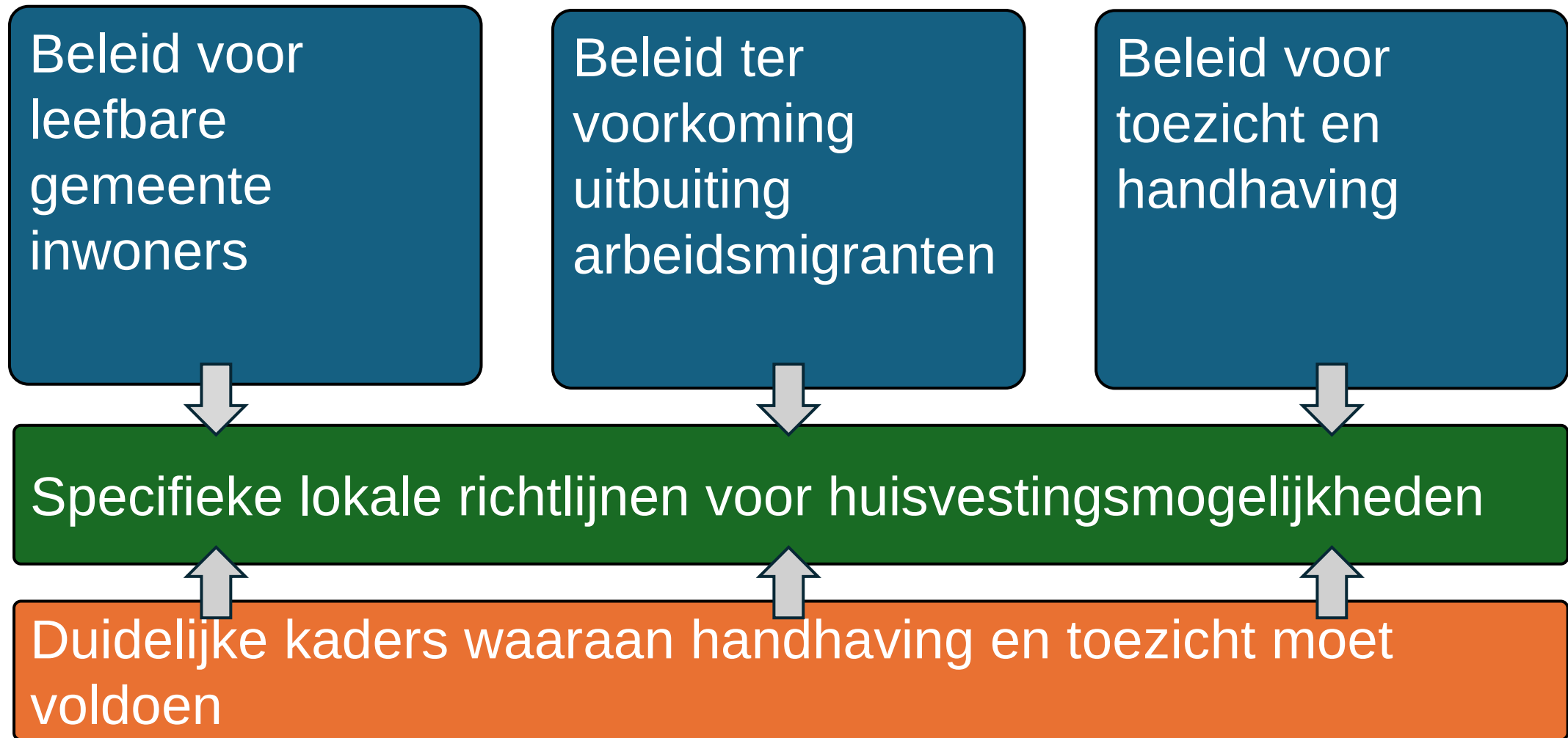


Arbeidsmigranten leveren een nuttige bijdrage aan de Nederlandse maatschappij, zie bijvoorbeeld de kennismigranten in de Brainport regio, de seizoensarbeiders in de agrarische sector en de inzet van arbeidsmigranten in de zorg.



De onvoldoende gereguleerde inzet van arbeidsmigranten in Nederland heeft geleid tot tal van excessen en ongewenste effecten zoals uitbuiting, toename laagwaardige arbeid, overlast voor inwoners, groei daklozen, extra druk op zorgvoorzieningen, vertragen van innovatie etc..

Drie pijlers voor gebalanceerd beleid



Beleid voor leefbare gemeente inwoners

- Vergunning huisvesters bevat clause dat minimaal 80% van de gehuisveste arbeidsmigranten werkzaam is op een locatie binnen de gemeentegrenzen
- Binnen een straal van 1 km van grens van een dorpskern geldt een maximum aantal arbeidsmigranten van 10% ten opzichte van het aantal bewoners van die dorpskern
- Afdoende maatregelen verkeersveiligheid, overlast
- Inpassing in omgeving: max 2 woonlagen / groenvoorzieningen / parkeervoorzieningen op eigen terrein
- Borgen kwaliteit algemene voorzieningen

Beleid ter voorkoming uitbuiting arbeids- migranten

- De werkelijke werkgever is verantwoordelijk voor de huisvesting van de arbeidsmigranten (logies)
- Huisvesters voor arbeidsmigranten worden onderworpen aan een gedegen achtergrondonderzoek inclusief BIBOB onderzoek
- Het beleid borgt dat huisvesting wordt aangeboden tegen redelijke bedragen en met fatsoenlijke opzegvoorwaarden
- Het beleid borgt dat huisvesting voldoet aan de SNF norm of beter (onderhoud, ruimte, privacy etc.)
- Geen huisvesting in (sta)caravans, wooncontainers, tenten of vergelijkbare tijdelijke huisvesting

Beleid voor toezicht en handhaving

- Maximale vergunningsduur huisvesting arbeidsmigranten 5 jaar.
- Huurovereenkomsten tussen de huisvester en de arbeidsmigrant zijn aanwezig, controleerbaar en niet gekoppeld aan de arbeidsovereenkomst.
- Concreet en stevig sanctiebeleid met als ultieme sancties niet verlengen of intrekken van vergunning.
- Werkgevers en huisvesters verantwoordelijk voor een sluitende registratie van waar hun werknemers gehuisvest zijn en werken
- Structurele en onaangekondigde controles door bevoegde instanties op bovenstaande punten en overige relevante wettelijke kaders.
- Invoering gedifferentieerd tarief verblijfsbelasting voor de huisvesting van arbeidsmigranten t.b.v. de financiering van extra gemeentelijke kosten voor handhaving en toezicht.

Specifiek kader voor huisvestingsmogelijkheden (1)

- Huisvesting in niet vrijstaande woningen (alleen longstay)
 - Maximaal 2 personen per kamer met een maximum van 5 personen
 - Minimaal 2 parkeerplekken op eigen terrein
- Huisvesting vrijstaande woningen (alleen longstay)
 - Maximaal 2 personen per kamer met een maximum van 8 personen
 - Minimaal 4 parkeerplekken op eigen terrein
- Huisvesting op agrarische locaties
 - Maximaal 2 personen per kamer met een maximum van 40 personen
 - De huisvesting vindt plaats op het agrarisch bouwperceel
 - Voldoende parkeergelegenheid op eigen terrein
 - Recreatieruimte, woonkamer en keuken zijn aanwezig

Specifiek kader voor huisvestingsmogelijkheden (2)

- Huisvesting van arbeidsmigranten op (mini)campings of bungalowparken is ongewenst en wordt niet toegestaan.
- Huisvesting van arbeidsmigranten op bedrijventerreinen wordt in beginsel niet toegestaan. Bewoning beperkt vaak de bedrijfsvoering van de andere bedrijven. Verder is er op bedrijventerreinen over het algemeen geen goed woon- en verblijfsklimaat.
- Kleine logiesgebouwen (maximaal aantal verblijfsplekken voor 25 personen) kunnen toegestaan worden op plaatsen waar deze qua ruimte en leefbaarheid in de woonomgeving passend zijn.
- Grote logiesgebouwen (maximaal aantal verblijfsplekken voor 75 personen) mits ze goed passend zijn in de omgeving en ze geen onevenredige hinder voor de omliggende bedrijven of woningen opleveren.
- Geen stapel constructies met betrekking tot huisvestingsmogelijkheden toestaan.

Minimale kenmerken handhaving en toezicht

- Jaarlijkse publieke rapportage aantallen arbeidsmigranten per dorpskern
- Minimaal 4 willekeurige onaangekondigde controles per huisvestingslocatie per jaar
- Regelmatige controles omgeving huisvestingslocaties
- Inrichten anoniem klachtenpunt